

| № п/п | Коррупционноопасные полномочия  | Наименование должности   | Типовые ситуации  | Степень риска  | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска   |
|-------|---|--|---|----------------|---|
|       | <p>Организация деятельности образовательного учреждения, - принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.</p> | <p>Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, по ДО</p> | <p>Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение;</p> <p>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <p>- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>- требование от физических и юридических лиц информации,</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

|  |   |                                      |   |        |   |
|--|---|--------------------------------------|---|--------|---|
|  |   |                                      | предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. |        |   |
|  | Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по | Директор образовательного учреждения | Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного   | Низкая | Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных |

|  |   |  |   |        |   |
|--|---|--|---|--------|---|
|  | противодействию коррупции   |  | учреждения  |        | структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях | Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |

|  |   |  |  |         |  |
|--|---|--|--|---------|--|
|  | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Директор образовательного учреждения, заместители директора. | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности. | Высокая | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных |
|--|---|--|--|---------|--|

|  |  |  |  |  |   |
|--|--|--|--|--|---|
|  |  |  |  |  | подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|--|--|--|--|---|

|  |                       |  |  |         |   |
|--|-----------------------|--|--|---------|---|
|  | Оплата труда          | Директор образовательного учреждения, Заместители директора по УВР, по ДО. | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Проведение аттестации | Директор образовательного  | Необъективная оценка деятельности  | Высокая | Организация работы по   |

|  |                           |   |  |         |   |
|--|---------------------------|---|--|---------|---|
|  | педагогических работников | учреждения, заместитель директора по УВР  | педагогических работников, завышение результативности труда  |         | контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений                        |
|  | Аттестация обучающихся    | Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УВР и педагогические работники | Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей) | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|  |                        |                          |   |         |                     |
|--|------------------------|--------------------------|---|---------|---------------------|
|  | Реализация мероприятий | Заместитель директора по | Подготовка документации на предоставление | Средняя | Контроль за целевым |
|--|------------------------|--------------------------|---|---------|---------------------|

|  |   |                              |   |  |   |
|--|---|------------------------------|---|--|---|
|  | государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся | Учебно-воспитательной работе | стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся |  | использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|---|------------------------------|---|--|---|

|  |   |   |                |  |
|--|---|---|----------------|--|
| <p>Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет</p> | <p>Директор образовательного учреждения</p> | <p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |
|--|---|---|----------------|--|

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| <p>непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации</p> |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|



|  |   |                                       |   |         |   |
|--|---|---------------------------------------|---|---------|---|
|  | Прием и отчисление обучающихся                            | Директор образовательного учреждения  |   |         | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Оказание образовательных услуг (репетиторство)            | Педагогические работники              | Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ. | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|  | Хранение и распределение материально-технических ресурсов | Директор образовательного учреждения. | Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения | Средняя | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

|  |  |  |  |        |  |
|--|--|--|--|--------|--|
|  | Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении | Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев | Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения | Низкая | Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|--|--|--|--|--------|--|